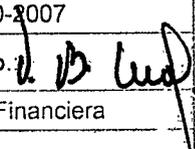


	<b>INFORME</b> Nro. 001	<b>INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA - CORPOAMAZONIA</b>	
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>		
<b>Código:</b>	<b>Formato:</b> F-GDO-006	<b>Versión:</b> 1.0-2007	
<b>Elaboró:</b> Sergia de la Cruz Peña Jamioy	<b>Revisó:</b> William Edmundo Piedrahita Maya	<b>Vo. Bo.:</b> 	
<b>Fecha:</b> 17 de marzo de 2025	<b>Cargo:</b> Subdirector General Área Administrativa y Financiera		
<b>Fecha:</b> 17 de marzo de 2025	<b>Fecha:</b> 17 de marzo de 2025		

La evaluación de desempeño laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales.

**PERIODO:** 01 de febrero de 2024 al 31 de enero de 2025

**SEGUNDA EVALUACION SEMESTRAL:** 01 de agosto de 2024 al 31 de enero de 2025.

Los actores del proceso de la evaluación de desempeño son el jefe de la entidad (Adopta el sistema de evaluación), Jefe de Oficina de Planeación (Proporciona las metas del Plan de Acción Institucional - PAI), Jefe de la Oficina de Control Interno (Hace seguimiento al cumplimiento), Jefe de la Unidad de Personal (Coordina la ejecución del proceso y consolida información), evaluados (Concertan y cumplen compromisos) y evaluadores (Concertan compromisos, hacen seguimiento y evalúan).

**CONCERTACION DE COMPROMISOS:** Se debe realizar dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del periodo de evaluación anual o de la posesión del servidor en periodo de prueba, según corresponda.

**E**  
**CONCERTACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES:** Son los resultados, productos o servicios susceptibles de ser medidos y verificados, que deberá cumplir el servidor en el periodo de evaluación respectivo, de conformidad con los plazos y condiciones establecidas en la fase de concertación. ¿Cuántos? Periodo anual no superior a 5, periodo de prueba no superior a 3.

**CONCERTACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES:** Se tendrán en cuenta las competencias comportamentales (habilidades, actitudes, conocimientos, aptitudes, rasgos y motivaciones. ¿Cuántos? Se deben concertar para el periodo anual y el periodo de prueba entre tres (03) y cinco (05).

**SEGUIMIENTO:** Es la verificación del avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos durante la totalidad del periodo de evaluación.

**EVALUACIONES PARCIALES:** Se deberán producir dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento.

**PRIMER SEMESTRE:** del 01 de febrero al 31 de julio de 2024

**SEGUNDO SEMESTRE:** del 01 de agosto de 2024 al 31 de enero de 2025

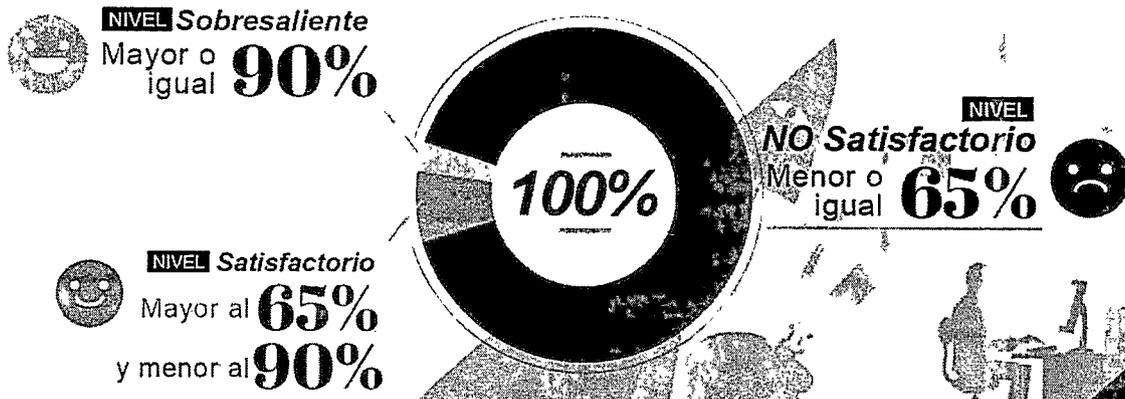
**CALIFICACION DEFINITIVA:** Se efectuarán dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de cada periodo.

**PERIODO ANUAL:** Periodo comprendido entre el 01 de febrero y el 31 de enero del año siguiente.

	<b>INFORME</b> Nro.001	<b>INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA - CORPOAMAZONIA.</b>
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

**PERIODO DE PRUEBA:** Termino de seis (06) meses.

**ESCALA DE CALIFICACION:**



**ANTECEDENTES A TENER EN CUENTA:**

En el procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: 2.8 Evaluación de Desempeño, describe la actividad para el cumplimiento de la Evaluación de Desempeño para los funcionarios públicos de carrera administrativa conforme a lo contemplado en los artículos 38 y 39 de la Ley 909 de 2004.

CORPOAMAZONIA mediante Resolución No. 0142 del 31 de enero de 2019, adoptó el Sistema Tipo Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en período de prueba establecido en el Acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

La planta de personal de CORPOAMAZONIA está compuesta por 62 empleos en el periodo anual comprendido ente 01 de febrero de 2024 a 31 de enero de 2025, distribuidos de la siguiente manera:

NATURALEZA	CANTIDAD	SITUACIÓN
EN PERIODO DE PRUEBA	4	Evaluables en cumplimiento de Ley 909 de 2004. Tres (03)de ellos superaron el periodo de prueba y uno (01) aún se encuentra en proceso.
CARRERA ADMINISTRATIVA	29	Evaluables en cumplimiento de Ley 909 de 2004
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	16	Evaluables en cumplimiento de norma del SGC
PROVISIONALES	11	Evaluables en cumplimiento de norma del SGC
PERIODO FIJO	1 (DG)	Evalúa su gestión la Asamblea Corporativa (Literal c) Art. 25 Ley 99 de 1993)
<b>TOTAL PLANTA</b>	<b>62</b>	

	<b>INFORME</b> <b>Nro.001</b>	<b>INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERÍODO DE PRUEBA – CORPOAMAZONIA.</b>
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
<b>Código:</b>	<b>Formato:</b> F-GDO-006	<b>Versión:</b> 1.0-2007

**INFORME QUE SE PRESENTA:**

Teniendo en cuenta la Resolución No. 0142 del 31 de enero de 2019, mediante la cual se adopta el Sistema Tipo Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en período de prueba establecido en el Acuerdo No. 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y el procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA, Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: “2.8 Evaluación de Desempeño” y el Plan de Mejoramiento, Código: F-CYE-009, adoptado el 20/05/2019, la Profesional Universitaria del Área de Talento Humano, presenta el siguiente informe:

**ACCIONES ADELANTADAS:**

Por parte del Área de Gestión de Talento Humano, de la Subdirección Administrativa y Financiera, se adelantaron las siguientes acciones y se dejaron las evidencias respectivas:

- Mediante memorando SAF No. 0191 del 14 de junio de 2024, se convocó a Directivos y Personal de Carrera Administrativa a participar de la jornada de capacitación del sistema tipo de evaluación de desempeño laboral, programado por la por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.
- Mediante memorando SAF No. 0256 del 09 de julio de 2024, se solicitó a Directivos y personal de carrera administrativa la evaluación parcial eventual del primer semestre correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 al 31 de julio de 2024.
- Mediante memorando SAF No. 0342 del 15 de agosto de 2024, se reitera a Directivos, sobre los aspectos a tener en cuenta en torno a la Evaluación del Desempeño Laboral – EDL.
- Mediante memorando SAF No. 0033 del 24 de enero de 2025, se solicitó a Directivos, personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción y en provisionalidad la evaluación del desempeño laboral del periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2024 a 31 de enero de 2025 y la fijación de compromisos del periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026.

Conforme al Acuerdo No. CNSC- 20181000006176 del 10-10-2018 el sistema tipo evaluación de desempeño laboral y al procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: “2.8 Evaluación de Desempeño”, se aplicará a los empleados públicos de carrera y en período de prueba que presten sus servicios en las entidades públicas que se rigen por la Ley 909 de 2004, por lo tanto, en la Corporación son objeto de evaluación de desempeño 31 empleados públicos de carrera administrativa, distribuidos de la siguiente manera:

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
<b>EVALUADOR DIRECTOR GENERAL – SIDALY ORTEGA GOMEZ</b>											
1	DG	CERON ALVARADO SORAYDA DEL ROSARIO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	24/01/2011	Carrera Administrativa	X		X		99.38



INFORME  
Nro.001

**INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA - CORPOAMAZONIA.**

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

Código:

Formato: F-GDO-006

Versión: 1.0-2007

2	DG	PINCHAO OJEDA JAMES DAGOBERTO	CONDUCTOR MECÁNICO	4103-11	27/09/2018	Carrera Administrativa	X	X	100
---	----	-------------------------------	--------------------	---------	------------	------------------------	---	---	-----

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR SECRETARIO GENERAL - RAUL ORLANDO MELO MARTINEZ - SARA LUCIA GUERRERO - ANGEL JESUS REVELO TREJO							SI	NO	SI	NO	
3	SG	PACHECO BENAVIDES JANNETH LORENA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124 - 15	22/04/2019	Carrera Administrativa	X		X		98.66
4	SG	JAIRO FERNANDO LUNA PEREZ	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	20/05/1997	Carrera Administrativa	X			X	100

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR SUBDIRECTORA GENERAL PLANIFICACION - ROSA EDILMA AGREDA CHICUNQUE - WEIMAR ALEXNADER SALAZAR - MARCELA MILDRED PEREZ FAJARDO							SI	NO	SI	NO	
5	SPL	MORAN VILLARREAL DORA LILIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	29/07/1997	Carrera Administrativa	X		X		97.440
6	SPL	DIEGO MAURICIO VELASCO CUELLAR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	09/03/2015	Carrera Administrativa	X		X		99.33
7	SPL	PERDOMO RODRIGUEZ PIERANGELI	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	13/06/2012	Carrera Administrativa	X		X		98.00
8	SPL	SOLARTE PASCAL NELSY	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	17/06/2019	Carrera Administrativa ( E )	X		X		97.20
9	SPL	CHAVES CADENA NORA DEL CARMEN	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	25/04/2003	Carrera Administrativa ( E )	X		X		93.14

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR SUBDIRECTORA GENERAL MANEJO AMBIENTAL - JULIAN QUIROGA - MARCELA PEREZ							SI	NO	SI	NO	
10	SMA	LIBIA GÓMEZ BAOS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-17	01/10/2018	Carrera Administrativa ( E )	X	Retiro 31/08/2024		X	97.41
11	SMA	KAREN ANDREA VILLOTA RUELES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	02/09/2024	Carrera Administrativa		Periodo de prueba	X		97.31
12	SMA	CUATINDIOY GÓMEZ ANDRÉS FERNANDO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	04/10/2022	Carrera Administrativa ( E )	X		X		99.54

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR SUBDIRECTOR GENERAL AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - EFREN HUMBERTO LUNA GUERRERO - AURA CECILIA BURBAÑO JACNAMEJOY - WILLIAM EDMUNDO PIEDRAHITA MAYA							SI	NO	SI	NO	
13	SAF	BURBAÑO JACANAMEJOY AURA CECILIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	20/11/2008	Carrera administrativa	X		X		99.88
14	SAF	PEÑA JAMIOY SERGIA DE LA CRUZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	15/03/1999	Carrera Administrativa ( E )	X		X		99.50
15	SAF	GOMEZ GALINDEZ RUDY GISELA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	11/07/2016	Carrera administrativa	X		X		99.45
16	SAF	PERAFAN FAJARDO ROSA DEL CARMEN	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	30/06/1995	Carrera administrativa	X		X		99.52
17	SAF	CORDOBA PAREDES CARLOS ARTURO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	13/05/2019	Carrera Administrativa ( E )	X		X		99.54



**INFORME**  
Nro.001

**INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA - CORPOAMAZONIA.**

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

Código:

Formato: F-GDO-006

Versión: 1.0-2007

18	SAF	DAZA RIPOLL JAVIER ALEXANDER	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-20	05/07/2011	Carrera administrativa	X		X		99.57
19	SAF	MARÍA OLGA CHINDOY MUCHAVISOY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	13/02/2024	Carrera administrativa	Periodo de prueba		X		99.14

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR DIRECTOR TERRITORIAL PUTUMAYO - JENITH LORENA CHAVES MELO - LUCY MILENA CASTILLO LANDAZURY							SI	NO	SI	NO	
20	DTP	ZAMBRANO QUENAN VILMA MARIELIS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	27/09/2018	Carrera Administrativa ( E )	X		En comisión		99.92
21	DTP	BRAVO DIAZ JAIME MIGUEL	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	27/09/2018	Carrera administrativa	X		X		98.58
22	DTP	RODRIGUEZ BURBANO RICARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	11/05/2007	Carrera Administrativa ( E )	X		X		99.75
23	DTP	TISOY AGREDA MARIA CLAUDINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	01/10/2018	Carrera administrativa	X		X		98.90
24	DTP	QUIÑONES ROSALES LILIANA PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	20/05/1997	Carrera Administrativa ( E )	X		X		98.96
25	DTP	MUCHAVISOY RODRIGUEZ DEYSI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	04/10/2022	Carrera administrativa	X		X		100
26	DTP	DELGADO CASTILLO JAIME HERNAN	CONDUCTOR MECÁNICO	4103 - 11	16/06/2017	Carrera Administrativa	X		X		99.28
27	DTP	NESTOR JAVIER RAMIREZ TORRES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	01/04/2024	Periodo de prueba			X		100

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR DIRECTOR TERRITORIAL CAQUETA - DIEGO ALFONSO CARTAGENA MAYORQUIN - LOENZO ANDRÉS VARGAS GUTIERREZ							SI	NO	SI	NO	
28	DTC	ALVAREZ CHAVEZ GAMALIEL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	06/01/2016	Carrera administrativa	X		X		100
29	DTC	LUGO SALAZAR NESTOR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	27/09/1999	Carrera administrativa	X		X		100
30	DTC	ROMERO VARON YENIFER PAOLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	27/09/2018	Carrera Administrativa ( E )	X		X		100
31	DTC	VICTOR HUGO ENRIQUEZ LÓPEZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	18/11/2024	Carrera Administrativa (periodo de prueba)		X	X		Sólo aplica fijación de compromisos

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR DIRECTOR TERRITORIAL AMAZONAS - LUIS FERNANDO CUEVA TORRES							SI	NO	SI	NO	
32	DTA	SANGAMA GUTIERREZ JOAN ESTEBAN	SECRETARIO EJECUTIVO	4210 - 20	09/09/2022	Carrera administrativa	X		X		86.69
33	DTA	BUSTAMENTE ANGULO KAREN TATIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	02/09/2022	Carrera administrativa	X		X		87.31 Presento recurso de reposicion, ante el DTA, por inconformidad con el resultado de la evaluación definitiva.

	<b>INFORME</b> <b>Nro.001</b>	<b>INFORME EVALUACION DE DESEMPEÑO (CALIFICACION DEFINITIVA ANUAL) FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA - CORPOAMAZONIA.</b>
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
<b>Código:</b>	<b>Formato:</b> F-GDO-006	<b>Versión:</b> 1.0-2007

De los 33 funcionarios públicos de carrera administrativa, 3 superaron el periodo de prueba en nivel sobresaliente y 1 aún no ha superado el periodo de prueba; es decir de los 33 empleados 29 fueron evaluados en el primer y segundo periodo 27 de ellos obtuvieron nivel sobresaliente en la evaluación lo que equivale al 93.1% y dos (02) de ellos en nivel satisfactorio, el cual representa el 6.8%.

Los 33 empleados cumplieron con la concertación de compromisos para la vigencia 2024-2025 el cual representa el 100% de cumplimiento de la concertación.

A pesar que las calificaciones de las evaluaciones de desempeño laboral en su mayoría se ubican en el nivel sobresaliente y satisfactorio, la mayoría no alcanzan el 100% de la calificación, lo que indica que se presentan aspectos por mejorar en el desempeño laboral de los empleados, pero los Jefes de Área (Evaluadores) no realizan el respectivo plan de mejoramiento en el aplicativo EDL, herramienta dispuesta por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

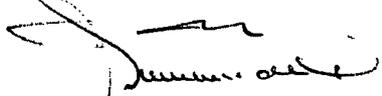
**CONCLUSIONES:**

1. De los 31 empleados de carrera administrativa, 29 obtuvieron nivel sobresaliente en la calificación del desempeño anual, lo que equivale al 93.54 % y 2 empleados obtuvieron nivel satisfactorio en la evaluación de desempeño anual, el cual representa el 6.45 %.
2. Se ha cumplido con el 100% de la evaluación del primero y segundo y la calificación definitiva anual 2024-2025 y el 96.87% de la fijación de compromisos para para el periodo 2025-2026, sin embargo, no se realizaron planes de mejoramiento a los funcionarios públicos que no lograron el 100% de las calificaciones parciales semestrales.

**RECOMENDACIONES:**

1. Realizar retroalimentación conjunta para fortalecer los procesos de evaluación.
2. Motivar al evaluado a asumir la retroalimentación como una oportunidad para mejorar.
3. Revisar la eficiencia de las acciones correctivas llevadas a cabo.
4. Mayor compromiso en el proceso por parte de los Jefes de Área responsables de la evaluación, con el fin de presentar de manera oportuna los informes correspondientes para la toma de acciones, preventivas, correctivas y de mejora.
5. Los Jefes de Dependencia en calidad de evaluadores deben dar estricto cumplimiento a las evaluaciones de desempeño laboral y el reporte de las mismas al Área de Gestión de Talento Humano, dentro del plazo establecido.
6. Los Jefes de Dependencia en calidad de evaluadores, en los casos que la calificación no llegue al 100% deben considerar los aspectos por mejorar del empleado evaluado y hacer el respectivo seguimiento con el propósito que se llegue al 100% de la calificación del respectivo plan de mejoramiento en el aplicativo EDL, herramienta dispuesta por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

En estos términos rindo el presente informe.

  
**SERGIA DE LA CRUZ PEÑA JAMIOY**  
 Profesional Universitario Talento Humano