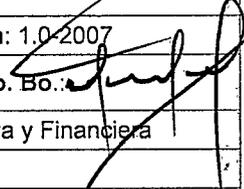


	INFORME Nro. 002	INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD – CORPOAMAZONIA.	
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>		
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007	
Elaboró: Sergia de la Cruz Peña Jamioy	Revisó: William Edmundo Piedrahita Maya	Vo. Bo.: 	
Fecha: 14 de marzo de 2025	Cargo: Subdirector General Área Administrativa y Financiera		
Fecha: 14 de marzo de 2025	Fecha: 14 de marzo de 2025		

La evaluación de desempeño laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. La ley 909 de 2004 la hace obligatoria para empleados de carrera administrativa y en periodo de prueba y excluye a los empleados de libre nombramiento y remoción y a los en provisionalidad.

No obstante, a que la ley no obliga a la entidad a evaluar a los empleados de libre nombramiento y remoción y a los de provisionalidad, CORPOAMAZONIA por norma del Sistema de Gestión de Calidad lo viene realizando para lo cual el Comité de Gestión de Calidad, adoptó los respectivos formatos F-GTH-019 y F-GTH-020.

PERIODO: 01 de febrero de 2024 al 31 de enero de 2025

PRIMER SEMESTRE: del 01 de febrero al 31 de julio de 2024

SEGUNDO SEMESTRE: del 01 de agosto de 2024 al 31 de enero de 2025

Los actores del proceso de la evaluación de desempeño son el jefe de la entidad (Adopta el sistema de evaluación), Jefe de Oficina de Planeación (Proporciona las metas del PAI), Jefe de la Oficina de Control Interno (Hace seguimiento al cumplimiento), Jefe de la Unidad de Personal (Coordina la ejecución del proceso y consolida información), evaluados (Concertan y cumplen compromisos) y evaluadores (Concertan compromisos, hacen seguimiento y evalúan).

CONCERTACION DE COMPROMISOS: Se debe realizar dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del periodo de evaluación anual o de la posesión del servidor, según corresponda.

CONCERTACION DE COMPROMISOS FUNCIONALES: Son los resultados, productos o servicios susceptibles de ser medidos y verificados, que deberá cumplir el servidor en el periodo de evaluación respectivo, de conformidad con los plazos y condiciones establecidas en la fase de concertación. ¿Cuántos? Periodo anual no superior a 5 ni menor a 3.

CONCERTACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES: Se tendrán en cuenta las competencias comportamentales (habilidades, actitudes, conocimientos, aptitudes, rasgos y motivaciones. ¿Cuántos? Se deben concertar para el periodo anual entre tres (03) y cinco (05).

SEGUIMIENTO: Es la verificación del avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos durante la totalidad del periodo de evaluación.

EVALUACIONES PARCIALES: Se deberán producir dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento.

PRIMER SEMESTRE: del 01 de febrero al 31 de julio de 2024

Ruta: \\192.168.1.6\saf\PERSONAL\06 -GESTION THEVALUACION DE DESEMPEÑO\2024

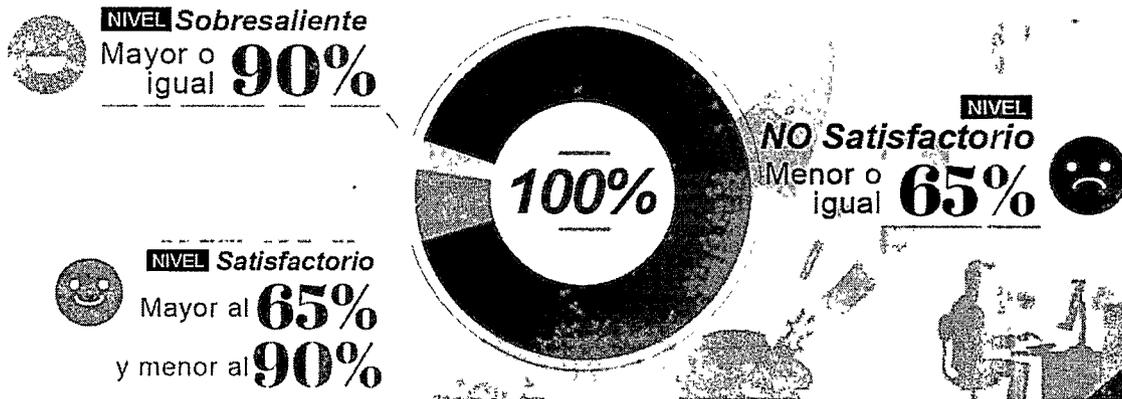
	INFORME Nro. 002	INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD – CORPOAMAZONIA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

SEGUNDO SEMESTRE: del 01 de agosto de 2024 al 31 de enero de 2025

CALIFICACION DEFINITIVA: Se efectuarán dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de cada período.

PERIODO ANUAL: Periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2024 y el 31 de enero del año siguiente.

ESCALA DE CALIFICACION DEFINITIVA:



ANTECEDENTES A TENER EN CUENTA:

En el procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA, Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: "2.8 Evaluación de Desempeño", describe la actividad para el cumplimiento de la Evaluación de Desempeño para los empleados públicos de libre nombramiento y remoción y en provisionalidad, para el cual se adoptó los respectivos formatos F-GTH-019 y F-GTH-020, con el fin de hacer seguimiento al desempeño laboral, orientando, estimulando y apoyando el desempeño de los empleados con el fin de reconocer los avances y aportes en el ejercicio laboral e introducir mejoras y correctivos que se requieran para el cumplimiento de los compromisos acordados.

Entre los 62 empleos que hacen parte de la planta de personal de CORPOAMAZONIA, están los empleos en provisionalidad, libre nombramiento y remoción y periodo fijo compuesto por 28 empleos distribuidos de la siguiente manera:

NATURALEZA	CANTIDAD	SITUACIÓN
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	16	Evaluables en cumplimiento de norma del SGC
PROVISIONALES	11	Evaluables en cumplimiento de norma del SGC
PERIODO FIJO	1 (DG)	Evalúa su gestión la Asamblea Corporativa (Literal c) Art. 25 Ley 99 de 1993)
TOTAL PLANTA	28	

	INFORME Nro. 002	INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD – CORPOAMAZONIA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

INFORME QUE SE PRESENTA:

Teniendo en cuenta el procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA, Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: "2.8 Evaluación de Desempeño" y el Plan de Mejoramiento, Código: F-CYE-009, adoptado el 20/05/2019, la Profesional Universitaria del Área de Talento Humano, presenta el siguiente informe:

ACCIONES ADELANTADAS:

Por parte del Área de Gestión de Talento Humano, de la Subdirección Administrativa y Financiera, se adelantaron las siguientes acciones y se dejaron las evidencias respectivas:

- Mediante memorando SAF No. 0256 del 09 de julio de 2024, se solicitó a Directivos, personal de carrera administrativa, provisionales y de libre nombramiento y remoción, evaluación parcial eventual del primer semestre, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 al 31 de julio de 2024.
- Mediante memorando SAF No. 0342 del 15 de agosto de 2024, se reitera a Directivos, sobre los aspectos a tener en cuenta en torno a la Evaluación del Desempeño Laboral – EDL.
- Mediante memorando SAF No. 0033 del 24 de enero de 2025, se solicitó a Directivos, personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción y en provisionalidad la evaluación del desempeño laboral del periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2024 a 31 de enero de 2025 y la fijación de compromisos del periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026.

Conforme al procedimiento para la Gestión del Talento Humano de CORPOAMAZONIA Código: P-GTH-001 Versión: 5.0-2018 Numeral: "2.8 Evaluación de Desempeño", y teniendo en cuenta la planta de personal, la Corporación en cumplimiento del sistema de Gestión de Calidad, está obligada adelantar la evaluación del desempeño laboral a veintisiete (27) empleados públicos de libre nombramiento y remoción y en provisionalidad. En los siguientes cuadros presentó los empleos y sus titulares, así como el resultado de la calificación:

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION		EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
						LIBRE	NOM.	SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR: DIRECTOR GENERAL – ARGENIS OBDULIA LASSO OTAYA-VILMA ZAMBRANO								SI	NO	SI	NO	
1	DG	MELO MARTINEZ RAUL ORLANDO	SECRETARIO GENERAL	0037 - 17	10/01/2020	Libre	Nom-	X			X	83% A 31/10/2024 Retirado
2	DG	LUNA GUERRERO EFREN HUMBERTO	SUBDIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0040 - 16	24/01/2024	Libre	Nom-	X			X	98% A 31/10/2024 Retirado
3	DG	QUIROGA BUCHELY JULIAN	SUBDIRECTOR GENERAL MANEJO AMBIENTAL	0040 - 16	04/01/2024	Libre	Nom-	X			X	97.5% A 31/10/2024 Retirado
4	DG	SALAZAR DESCANSE WEIMAR ALEXANDER	SUBDIRECTOR GENERAL	0040 - 16	05/02/2024	Libre	Nom-	X			X	82% A 31/10/2024



**INFORME
Nro. 002**

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD – CORPOAMAZONIA.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Código:

Formato: F-GDO-006

Versión: 1.0-2007

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACIÓN	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025	FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026	PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
5	DG	MURCIA GASCA FABIAN ALEXANDER	PROFESIONAL ESPECIALIZADO – ÁREA JURIDICA-SEDE CENTRAL	2028-19	04/01/2024	Libre Rem	X	X	83% A 31/10/2024 Retirado
6	DG	CARTAGENA MAYORQUÍN DIEGO ALFONSO	DIRECTOR TERRITORIAL CAQUETÁ	0042-13	14/02/2024	Libre Rem	X	X	100% A 31/10/2024 Retirado
7	DG	PEREZ MARIN LUIS FERNANDO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-19	22/06/2007	Libre Rem	X	X	80%
8	DG	PERAFAN GÓMEZ JULIAN CAMILO	ASESOR	1020-07	20/01/2023	Libre Rem	X	X	100%
9	DG	CHAVES MELO JENITH LORENA	DIRECTORA TERRITORIAL PUTUMAYO	0042-13	19/01/2024	Libre Rem		X	No presentó Retirado
10	DG	PANTEVIS GIRON MARYORY	DIRECTORA TERRITORIAL AMAZONAS	0042-13	04/10/2022	Libre Rem		X	No presentó Retirado
11	DG	ROSERO MORA MIGUEL ARTURO	ASESOR	1020-07	19/09/2019	Libre Rem		X	No presentó Retirado
12	DG	ROSERO PEÑA MARÍA YANNETH	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-19	12/01/2016	Libre Rem		X	No presentó Retirado

De los 12 empleados de libre nombramiento y remoción, como se indica en el cuadro que precede, 10 fueron retirados por el cambio de Director General, de los cuales 8 cumplieron con la evaluación de seguimiento al desempeño laboral el cual representa el 66.6% de cumplimiento de los cuales 4 no presentaron la evaluación definitiva el cual representa el 33.3%.

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACIÓN	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR: DIRECTOR GENERAL – SIDALY ORTEGA GÓMEZ											
1	DG	ANGEL JESUS REVELO TREJO	SECRETARIO GENERAL	0037-17	27/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0
2	DG	VILMA MARIELIS ZAMBRANO QUENAN	SUBDIRECTORA MANEJO AMBIENTAL	0040-16	23/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0
3	DG	MARCELA MILDRED PEREZ FAJARDO	SUBDIRECTORA MANEJO AMBIENTAL	0040-16	12/11/2024 a 22/12/2024	Libre Rem		N.A	X		100%
4	DG	MARCELA MILDRED PEREZ FAJARDO	SUBDIRECTORA PLANIFICACIÓN AMBIENTAL	0040-16	23/12/2024	Libre Rem		N.A	X		100%
5	DG	WILLIAM EDMUNDO PIEDRAHITA MAYA	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0040-16	27/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0
6	DG	JHON JAIRO ARBELAEZ GALDINO	DIRECTOR TERRITORIAL AMAZONAS	0042-13	27/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0
7	DG	LUCY MILENA CASTILLO LANDAZURY	DIRECTORA TERRITORIAL PUTUMAYO	0042-13	27/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0
8	DG	MURILLO RIVERA MATEO	ASESOR	1020-07	27/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0
9	DG	MEZA MENESES JAMES DAVID	PROFESIONAL ESPECIALIZADPO OFICINA JURÍDICA	2028-19	27/02/2025	Libre Rem		N.A	X		0
10	DG	GUERRERO GUERRERO SARA	PROFESIONAL ESPECIALIZADPO	2028-19	27/12/2024	Libre Rem		N.A	X		0

	INFORME Nro. 002	INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD - CORPOAMAZONIA.									
		<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>									
Código:			Formato: F-GDO-006				Versión: 1.0-2007				

		LUCIA	CONTROL INTERNO									
11	DG	VARGAS GUTIERREZ LORENZO ANDRÉS	DIRECTOR TERRITORIAL CAQUETÁ	0042-13	02/12/2024	Libre Rem	Nom-	X		X		50%

De los 11 empleados de libre nombramiento y remoción quienes ingresan al finalizar la vigencia 2024, como se puede apreciar en el cuadro anterior, se fijan compromisos laborales para la vigencia 2025-2026, establecidos a partir del 01 de febrero de 2025 a 31 de enero de 2026, el cual representa el 100 de fijación de compromisos con el nuevo equipo de empleados de libre nombramiento y remoción adscritos a la Dirección General.

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR: SUBDIRECTORA GENERAL MANEJO AMBIENTAL - JULIAN QUIROGA BUCHELY - MARCELA PEREZ FAJARDO							SI	NO	SI	NO	
1	SMA	CANCHALA LEMUS MIGUEL ANGEL	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	20/05/2024	Provisional	X		X		77.5%
2	SMA	MOLINA DONNEYS XIOMARA	SECRETARIO EJECUTIVO	4210 - 20	20/05/1997	Libre Rem	X		X		96%

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR: SUBDIRECTORA GENERAL AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - EFREN HUMBERTO LUNA GUERRERO - WILLIAM EDMUNDO PIEDRAHITA MAYA							SI	NO	SI	NO	
1	SAF	ORTEGA PETEVI FRANCO EDILBERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044 - 09	19/03/2020	Provisional	X		X		100%
2	SAF	NARVÁEZ ESCOBAR TERESA DE JESUS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124 - 15	02/02/2000	Libre Nom-Rem	X		X		97%
3	SAF	MORENO BELTRAN INGRID ESTEFANIA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124 - 15	03/04/2024	Libre Nom-Rem	X		X		95%
4	SAF	GONZALEZ CERON JAIME LIBARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	10/08/2016	Provisional	X		X		100%
5	SAF	RIOS SILVA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	06/05/2015	Provisional	X		X		99%

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACION DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DE DEFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR DIRECTOR TERRITORIAL PUTUMAYO - JENITH LORENA CHAVEZ MELO - LUCY MILENA CASTILLO LANDAZURY							SI	NO	SI	NO	
1	DTP	HOYOS PERENGUEZ ANGIE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	22/02/2019	Provisional	X		X		99%
2	DTP	MONCAYO TOVAR LUZ MARLENY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	13/01/2021	Provisional	X		X		97%
3	DTP	ERAZO BUCHELLY MILEIDI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044 - 11	15/06/2017	Provisional	X		X		100%
4	DTP	MEDICIS CARDENAS ALVARO ENRIQUE	CONDUCTOR MECÁNICO	4103-11	22/04/2019	Libre Rem	X		X		91%



INFORME
Nro. 002

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD – CORPOAMAZONIA.

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Código:

Formato: F-GDO-006

Versión: 1.0-2007

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	EVALUACION DEIFINITIVA 2024-2025		FIJACION DE COMPROMISOS 2025-2026		PORCENTAJE EVALUACION DEFINITIVA ANUAL
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR DIRECTOR TERRITORIAL CAQUETA: DIEGO ALFONSO CARTAGENA MAYORQUIN – VARGAS: GUTIERREZ LORENZO ANDRÉS.											
5	DTC	CAMPOS CERQUERA AMPARO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	01/02/2022	Provisional	X		X		100%
6	DTC	DURAN VALENCIA MAYNER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	23/09/2021	Provisional	X		X		100%
7	DTC	RODRIGUEZ ESCOBAR JONATHAN ALFON	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	05/06/2023	Provisional	X		X		100%
8	DTC	PACHECO BARRIOS JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	28/05/2021	Provisional	X		X		100%

No.	AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO GRADO	FECHA INGRESO	TIPO DE VINCULACION	FIJACION DE COMPROMISOS 2023-2024		EVALUACION 2do. PERIODO		EVALUACION ANUAL DEFINITIVA
							SI	NO	SI	NO	
EVALUADOR DIRECTOR TERRITORIAL AMAZONAS – MARYORY PANTEVIS GIRÓN – JHON JAIRÓ ARBELAEZ GALDINO											
1	DTA	WAATSON PROAÑOS WENDEY ANGELINE	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	26/05/2022	Provisional	X		X		98%

Del total de los 39 empleados objeto de evaluación, 35 cumplieron con la concertación de compromisos 2024-2025 y con el seguimiento de la anualidad a 31 de octubre de 2024 y 31 de enero de 2025, que equivale a **90%** de cumplimiento de la exigencia.

De los 16 empleados de libre nombramiento y remoción, 10 fueron retirados por el cambio de Director General, de los cuales 12 cumplieron con la evaluación de seguimiento al desempeño de la anualidad comprendido entre el 2024-2025 el cual representa el 75% de cumplimiento de los cuales 4 no presentaron la evaluación definitiva el cual representa el 25%.

En la planta de personal de la entidad hay un total de 16 empleados de libre nombramiento y remoción; de los cuales los 15 cumplieron con la concertación de compromisos de la anualidad a partir del 01 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026, que equivalen al **93.75%** de cumplimiento de la exigencia.

En cuanto a los provisionales son doce (12) empleados, quienes cumplieron con la concertación de compromisos y con el seguimiento de la anualidad a 31 de enero de 2025, 12 empleados que equivalen **100%**.

De los doce (12) empleados en provisionalidad, uno (01) obtuvo calificación, en nivel satisfactorio, lo que equivale al **8.3%** y once (11) de los cuales obtuvieron evaluación en nivel sobresaliente lo que equivale al **91.6%**

CONCLUSIONES:

1. El porcentaje de cumplimiento en el proceso de evaluación del desempeño laboral 2024-2025 de los empleados de libre nombramiento y remoción - provisionales y la fijación de compromisos para la vigencia 2024-2025 se dio cumplimiento en un **90.07%**

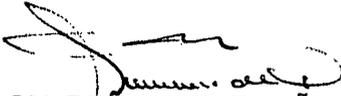
	INFORME Nro. 002	INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (CALIFICACIÓN DEFINITIVA ANUAL) EMPLEADOS PÚBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y EN PROVISIONALIDAD – CORPOAMAZONIA.
	<i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i>	
Código:	Formato: F-GDO-006	Versión: 1.0-2007

2. Se debe socializar el resultado del cumplimiento de las evaluaciones de desempeño, en su calidad de evaluadores y evaluados, permitiendo que las dos partes se involucren en el proceso.

RECOMENDACIONES:

1. Seguir con el compromiso en el proceso de evaluación de desempeño del 100% de los empleados en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción.
2. Mantener el cumplimiento estricto a las evaluaciones de desempeño laboral y el reporte de las mismas al Área de Gestión de Talento Humano, dentro del plazo establecido.
3. Los Jefes de Dependencia en calidad de evaluadores, en los casos que la calificación no llegue al 100% deben considerar los aspectos por mejorar del empleado evaluado y hacer el respectivo seguimiento con el fin de alcanzar los niveles de desempeño esperados y contribuir de manera significativa en el cumplimiento de las metas institucionales.

En estos términos rindo el presente informe.


SERGIA DE LA CRUZ PEÑA JAMIOY
 Profesional Universitario Talento Humano