



**CONVOCATORIA VACANTE DEFINITIVA EMPLEO PROFESIONAL  
ESPECIALIZADO  
CÓDIGO 2028 GRADO 15**

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

**A QUIEN LE PUEDA INTERESAR:**

De Conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, se procede al encargo en los siguientes términos:

**“ARTÍCULO 24. ENCARGO.** <Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019. El nuevo texto es el siguiente:> Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

**PARÁGRAFO 1o.** Lo dispuesto en este artículo se aplicará para los encargos que sean otorgados con posterioridad a la vigencia de esta ley.

**PARÁGRAFO 2o.** Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nominador o en quien este haya delegado, informará la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servido Civil a través del medio que esta indique.”

A su vez, en el artículo 25 de la misma ley consagra: “Provisión de los empleos por vacancia temporal. Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera.”

De conformidad con el parágrafo del artículo 2.2.5.3.3 del Decreto 648 de 2017 “Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma.”

CORPOAMAZONIA mediante Resolución No. 0569 del 07 de abril de 2022 por medio de la cual se declara una vacante temporal y se termina un encargo a LUZ ADRIANA SANTACRUZ MEJIA, identificada C.C. No. 27.474.759 de San Francisco – Putumayo en el empleo de carrera administrativa de Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15, en la Dirección Territorial Putumayo.

SEDE PRINCIPAL: Tel.: (8) 4 29 66 41 - 4 29 66 42 – 429 52 67, Fax: (8) 4 29 52 55 , MOCOA (PUTUMAYO)  
TERRITORIALES: AMAZONAS: Tel.: (8) 5 92 50 64 - 5 92 76 19, Fax: (8) 5 92 50 65, CAQUETÁ: Tel.: (8) 4 35 18 70 - 4 35 74 56  
Fax: (8) 4 35 68 84, PUTUMAYO: Telefax: (8) 4 29 63 95  
Correo electrónico: [correspondencia@corpoamazonia.gov.co](mailto:correspondencia@corpoamazonia.gov.co)  
Línea de Atención al Cliente: 01 8000 930 506

|         |                              |       |                                 |  |
|---------|------------------------------|-------|---------------------------------|--|
| Elaboró | Pierangeli Perdomo Rodriguez | Cargo | Profesional Universitario - GTH |  |
| Revisó: | Miguel Arturo Rosero Mora    | Cargo | Asesor DG                       |  |



**CONVOCATORIA VACANTE DEFINITIVA EMPLEO PROFESIONAL  
ESPECIALIZADO  
CÓDIGO 2028 GRADO 15**

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

Que, una vez la Sra. LUZ ADRIANA SANTACRUZ MEJIA, tome posesión del empleo en período de prueba se da por terminado el encargo autorizado por el Director General de CORPOAMAZONIA mediante Resolución No. 0959 del 24 de julio de 2017 para desempeñar el empleo de carrera administrativa Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15 – Dirección Territorial Putumayo y por lo tanto se declara a partir de esa fecha el empleo en vacancia definitiva, mientras la Comisión Nacional del Servicio Civil oferte el empleo y sea provisto por concurso de méritos en las convocatorias próximas a realizar, o hasta que se autorice el uso directo de lista de elegibles.

Por lo expuesto:

Se informa que a partir del 18 de abril de 2022 se configuró vacancia definitiva en el siguiente empleo de Carrera Administrativa:

DEPENDENCIA : DIRECCION TERRITORIAL PUTUMAYO  
CARGO A PROVEER: PROFESIONAL ESPECIALIZADO  
CÓDIGO : 2028  
GRADO : 15

De acuerdo al Manual Especifico de Funciones, Competencias Laborales y Requisitos para los empleos de la Planta de Personal de CORPOAMAZONIA (Resolución No. 0285 del 04 de marzo de 2019) y sus modificatorias, se exige para el empleo objeto de encargo:

| <b>VI. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b> |  |  |
|--|--|--|
| <b>ESTUDIOS</b>                                |  | <b>EXPERIENCIA</b>   |
| <b>Área del conocimiento</b>                   | <b>Núcleos básicos del conocimiento</b>  |  |
| Agronomía,<br>Veterinaria                      | Medicina Veterinaria o Zootecnia.  | Dieciséis (16)<br>meses de<br>experiencia<br>profesional<br>relacionada. |
| Ciencias Sociales y<br>Humanas                 | Geografía  |  |
| Economía,<br>Administración                    | Administración de Empresas, Administración Ambiental y de los Recursos Naturales, Administración del Medio Ambiente, Administración de Sistemas de Gestión Ambiental, Administración Pública.  |  |
| Ingenierías                                    | Ingeniería Forestal; Ingeniería Agroforestal, Ingeniería Agroecológica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería Sanitaria; Ingeniería Ambiental y de Saneamiento,; Ingeniería Civil; Ingeniería de Minas, Ingeniería de Minas y Petróleos, Ingeniería de Petróleos, , |  |
| Matemáticas y<br>Ciencias Naturales            | Biología, Microbiología, Geología  |  |

SEDE PRINCIPAL: Tel.: (8) 4 29 66 41 - 4 29 66 42 – 429 52 67, Fax: (8) 4 29 52 55, MOCOA (PUTUMAYO)  
TERRITORIALES: AMAZONAS: Tel.:(8) 5 92 50 64 - 5 92 76 19, Fax: (8) 5 92 50 65, CAQUETÁ: Tel.: (8) 4 35 18 70 - 4 35 74 56  
Fax: (8) 4 35 68 84, PUTUMAYO: Telefax: (8) 4 29 63 95  
Correo electrónico: [correspondencia@corpoamazonia.gov.co](mailto:correspondencia@corpoamazonia.gov.co)  
Línea de Atención al Cliente: 01 8000 930 506

|         |                              |       |                                 |  |
|---------|------------------------------|-------|---------------------------------|--|
| Elaboró | Pierangeli Perdomo Rodriguez | Cargo | Profesional Universitario - GTH |  |
| Revisó: | Miguel Arturo Rosero Mora    | Cargo | Asesor DG                       |  |



**CONVOCATORIA VACANTE DEFINITIVA EMPLEO PROFESIONAL  
ESPECIALIZADO  
CÓDIGO 2028 GRADO 15**

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

|  |  |
|--|--|
| Título Profesional cualquiera de los anteriores núcleos básicos del conocimiento, y                        |  |
| Título de postgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. |  |
| Tarjeta o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.                                     |  |

Conforme el “**PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**” - Código: P-GTH-001 - Versión: 5.0-2018, la Profesional Universitaria del Área de Gestión de Talento Humano procedió a la revisión en el Manual de Funciones de los requisitos del empleo que generó la vacancia y analizó la base de datos de empleados de carrera de la entidad y procedió a seleccionar los empleados que se encuentran desempeñando el empleo inmediatamente inferior al empleo que generó la vacancia y verificó el cumplimiento o no de los requisitos. En los formatos F-GTH-012-“Relación de Experiencia Certificada” y el F-GTH-001-“Relación de Candidatos Preseleccionados para un Cargo.” anexos a esta convocatoria se puede verificar los resultados.

Por lo anterior se informa a los funcionarios de carrera administrativa de CORPOAMAZONIA que se consideren con el mismo o mejor derecho a desempeñar el citado empleo en encargo, a presentar reclamación a la verificación adelantada por la Profesional Universitaria del Área de Talento Humano, la cual deberá ser por escrito, debidamente justificada y enviada al correo electrónico a [correspondencia@corpoamazonia.gov.co](mailto:correspondencia@corpoamazonia.gov.co) o presentada en medio físico en el Área de Gestión de Talento Humano de CORPOAMAZONIA, ubicada en la Carrera. 17 No. 14-85, según el presente cronograma:

| ETAPAS DEL PROCESO   | PLAZOS   |
|--|--|
| Publicación en la página web del informe realizado por la Profesional Universitaria del Área de Gestión de Talento Humano del análisis de la base de datos de empleados de la entidad y de selección de los que se encuentren desempeñando el empleo inmediatamente inferior al empleo que generó la vacancia y de verificación del cumplimiento o no de los requisitos del empleo vacante. (F-GTH-012-“Relación de Experiencia Certificada” y el F-GTH-001-“Relación de Candidatos Preseleccionados para un Cargo.”) y comunicación del informe a los empleados de carrera administrativa que se encuentren ocupando el empleo inmediatamente inferior. <b>(3 días hábiles)</b> | 22/04/2022 a 26/04/2022  |
| Plazo para que los empleados de carrera que se crean con el mismo o mejor derecho a desempeñar el empleo vacante, presenten reclamación al informe realizado por el Área de Gestión de Talento Humano.   | Durante 22/04/2022 a 26/04/2022<br>En horario laboral hasta las 06:00 pm |
| <b>Nota:</b> Si no se radica(n) reclamación (es) se procederá a la   |  |

SEDE PRINCIPAL: Tel.: (8) 4 29 66 41 - 4 29 66 42 – 429 52 67, Fax: (8) 4 29 52 55 , MOCOA (PUTUMAYO)  
TERRITORIALES: AMAZONAS: Tel.:(8) 5 92 50 64 - 5 92 76 19, Fax: (8) 5 92 50 65, CAQUETA: Tel.: (8) 4 35 18 70 - 4 35 74 56  
Fax: (8) 4 35 68 84, PUTUMAYO: Telefax: (8) 4 29 63 95  
Correo electrónico: [correspondencia@corpoamazonia.gov.co](mailto:correspondencia@corpoamazonia.gov.co)  
Línea de Atención al Cliente: 01 8000 930 506

|         |                              |       |                                 |                     |
|---------|------------------------------|-------|---------------------------------|---------------------|
| Elaboró | Pierangeli Perdomo Rodríguez | Cargo | Profesional Universitario - GTH | <i>Pierangeli P</i> |
| Revisó: | Miguel Arturo Rosero Mora    | Cargo | Asesor DG                       |                     |



**CONVOCATORIA VACANTE DEFINITIVA EMPLEO PROFESIONAL  
ESPECIALIZADO  
CÓDIGO 2028 GRADO 15**

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

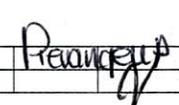
|  |   |
|--|---|
| expedición y comunicación al interesado de la resolución de encargo.   |   |
| Plazo de la entidad para adelantar la revisión y dar respuesta a la(s) reclamación(es) presentada(s).<br><br><b>Nota:</b> Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes al vencimiento del plazo para presentar reclamación(es).  | 27/04/2022 a 29/04/2022   |
| Publicación en la página web del acta de análisis y verificación de la(s) reclamación(es); y comunicación vía correo electrónico institucional informando de la publicación del acta a los empleados que se encuentren desempeñando el empleo inmediatamente inferior. <b>(3 días hábiles).</b><br><br><b>Nota:</b> Si no se radica(n) nuevas reclamación (es) se entiende que al acta queda en firme y se procederá a la expedición y comunicación al interesado de la resolución de encargo. | 02/05/2022 a 04/05/2022<br>Hasta las 06:00 pm                           |
| Plazo para presentar nueva reclamación respecto al acta de análisis y verificación de la(s) reclamación(es) inicial(es).   | 02/05/2022 a 04/05/2022<br>Hasta las 06:00 pm                           |
| Plazo de la entidad para realizar la revisión, análisis y respuesta a la nueva reclamación.  | 05/05/2022  |
| Publicación en la página web de la entidad del acta de revisión, análisis y respuesta (consolidación del estudio) dado a la nueva reclamación. <b>(3 días hábiles).</b><br><br><b>Nota:</b> La publicación se hará si la reclamación es aceptada, caso contrario se entenderá que el acta anterior queda en firme.   | 06/05/2022 a 10/05/2022<br>Hasta las 06:00 pm                           |
| Expedición de la resolución de encargo.  | Dentro del día hábil siguiente al vencimiento de la última publicación. |
| Comunicación de la resolución de encargo.  | Una vez se expida la resolución de encargo.                             |

**Nota:** Una vez proferido Acto Administrativo que resuelve el encargo, el funcionario de carrera interesado cuenta con la posibilidad jurídica de cuestionar el pronunciamiento en primera instancia ante la Comisión de Personal de la entidad, si se considera que se le vulneró su derecho de preferencia y si no está conforme con el pronunciamiento de la Comisión de Personal podrá accionar ante la Comisión Nacional del Servicio Civil para que esta conozca de la reclamación en segunda instancia, siempre y cuando el interesado agote todos los requisitos de forma y oportunidad estipulados por las normas legales y reglamentarias para los procesos administrativos de competencia de la CNSC.

Mocoa, Putumayo, 21 de abril de 2022

  
**LUIS ALEXANDER MEJÍA BUSTOS**  
Director General

SEDE PRINCIPAL: Tel.: (8) 4 29 66 41 - 4 29 66 42 - 429 52 67, Fax: (8) 4 29 52 55, MOCOA (PUTUMAYO)  
TERRITORIALES: AMAZONAS: Tel.: (8) 5 92 50 64 - 5 92 76 19, Fax: (8) 5 92 50 65, CAQUETÁ: Tel.: (8) 4 35 18 70 - 4 35 74 56  
Fax: (8) 4 35 68 84, PUTUMAYO: Telefax: (8) 4 29 63 95  
Correo electrónico: [correspondencia@corpoamazonia.gov.co](mailto:correspondencia@corpoamazonia.gov.co)  
Línea de Atención al Cliente: 01 8000 930 506

|         |                              |       |                                 |   |
|---------|------------------------------|-------|---------------------------------|---|
| Elaboró | Pierangeli Perdomo Rodriguez | Cargo | Profesional Universitario - GTH |  |
| Revisó: | Miguel Arturo Rosero Mora    | Cargo | Asesor DG                       |   |



## RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO

*Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia*

**Código:** F-GTH-001

**Versión:** 1.0-2006

**DEPENDENCIA:** DIRECCION TERRITORIAL PUTUMAYO

**CARGO A PROVEER:** PROFESIONAL ESPECIALIZADO

**CÓDIGO:** 2028

**GRADO:** 15

REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

**REQUISITOS DE ESTUDIO:**

| Área del conocimiento            | Núcleos básicos del conocimiento   |
|----------------------------------|--|
| Agronomía, Veterinaria           | Medicina Veterinaria o Zootecnia.  |
| Ciencias Sociales y Humanas      | Geografía  |
| Economía, Administración         | Administración de Empresas, Administración Ambiental y de los Recursos Naturales, Administración del Medio Ambiente, Administración de Sistemas de Gestión Ambiental, Administración Pública.  |
| Ingenierías                      | Ingeniería Forestal; Ingeniería Agroforestal, Ingeniería Agroecológica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería Sanitaria; Ingeniería Ambiental y de Saneamiento,; Ingeniería Civil; Ingeniería de Minas, Ingeniería de Minas y Petróleos, Ingeniería de Petróleos, , |
| Matemáticas y Ciencias Naturales | Biología, Microbiología, Geología  |

Título Profesional cualquiera de los anteriores núcleos básicos del conocimiento, y

Título de postgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.

Tarjeta o Matrícula Profesional en los casos reglamentados por la Ley.

**REQUISITOS DE EXPERIENCIA:**

Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.

**PROPOSITO DEL EMPLEO:** Realizar los estudios, investigaciones y visitas técnicas que se requieran para la ejecución de los planes, programas y proyectos de desarrollo sostenible y las obras de infraestructura cuya realización sea necesaria para la defensa y protección o para la descontaminación o recuperación del medio ambiente y los recursos naturales renovables.

**NORMATIVIDAD VIGENTE:** Resolución No. 0285 del 04 de marzo de 2019 ("Manual de Funciones, Competencias Laborales y requisitos para los empleos de planta de personal de la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia – CORPOAMAZONIA").

|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO</b>            |  |
|   | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |  |
| <b>Código:</b> F-GTH-001  | <b>Versión:</b> 1.0-2006  |  |

De Conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, se procede al encargo en los siguientes términos:

**“ARTÍCULO 24. ENCARGO.** <Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019. El nuevo texto es el siguiente:> Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

**PARÁGRAFO 1o.** Lo dispuesto en este artículo se aplicará para los encargos que sean otorgados con posterioridad a la vigencia de esta ley.

**PARÁGRAFO 2o.** Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nominador o en quien este haya delegado, informará la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del medio que esta indique.”

Para proveer la vacante definitiva del empleo de PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028 Grado 15, tal y como lo consagra la citada norma, el encargo debe recaer en un empleado que se **encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad.** Para el caso en estudio, el empleo inmediatamente inferior es el de PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 09 y en la planta de personal de CORPOAMAZONIA se tienen los siguientes funcionarios con derechos de carrera del cual son titulares de dicho empleo:

| No. | NOMBRE                           | EMPLEO                    | CODIGO | GRADO |
|-----|----------------------------------|---------------------------|--------|-------|
| 1   | AURA CECILIA BURBANO JACANAMEJOY | Profesional Universitario | 2044   | 09    |
| 2   | DORA LILIA MORAN VILLARREAL      | Profesional Universitario | 2044   | 09    |
| 3   | NESTOR LUGO SALAZAR              | Profesional Universitario | 2044   | 09    |
| 4   | DIEGO MAURICIO VELASCO CUELLAR   | Profesional Universitario | 2044   | 09    |

**CANDIDATO 1:**

**RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO***Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia***Código: F-GTH-001****Versión: 1.0-2006**

| Nombre                           | Cédula     | Perfil-Fecha     | Formación Avanzada               | Experiencia profesional relacionada                                       | Resultado Preliminar |
|----------------------------------|------------|------------------|----------------------------------|---|----------------------|
| AURA CECILIA BURBANO JACANAMEJOY | 69.006.157 | Contador Publico | Especialista en Revisoría Fiscal | No posee experiencia profesional relacionada con el propósito del empleo. | NO CUMPLE            |

**REQUISITOS DE ESTUDIO: NO CUMPLE****EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA: NO CUMPLE****EVALUACION DE DESEMPEÑO: 97.21%** Sobresaliente fecha de notificación 11/02/2022 Historia Laboral CUMPLE**CANDIDATO 2:**

| Nombre                      | Cédula     | Perfil-Fecha  | Formación Avanzada                                 | Experiencia profesional relacionada                                      | Resultado Preliminar |
|-----------------------------|------------|---|--|--|----------------------|
| DORA LILIA MORAN VILLARREAL | 69.016.141 | Ingeniera de Sistemas - Administrador Publico Territorial | Especialización en Auditoría y Control Empresarial | No posee experiencia profesional relacionada con el propósito del empleo | NO CUMPLE            |

**REQUISITOS DE ESTUDIO: NO CUMPLE****EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA: NO CUMPLE****EVALUACION DE DESEMPEÑO: 99.5 %** Sobresaliente fecha de notificación 14/02/2022. Historia Laboral. CUMPLE**CANDIDATO 3**

| Nombre | Cédula | Perfil-Fecha | Formación Avanzada | Experiencia profesional relacionada | Resultado Preliminar |
|--------|--------|--------------|--------------------|-------------------------------------|----------------------|
|--------|--------|--------------|--------------------|-------------------------------------|----------------------|

|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO</b>            |  |
|   | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |  |
| <b>Código:</b> F-GTH-001  | <b>Versión:</b> 1.0-2006  |  |

|                     |            |                  |   |  |           |
|---------------------|------------|------------------|---|--|-----------|
| NESTOR LUGO SALAZAR | 17.637.829 | Contador Publico | Especialización en Administración Publica Contemporánea | No posee experiencia profesional relacionada con el propósito del empleo | NO CUMPLE |
|---------------------|------------|------------------|---|--|-----------|

**REQUISITOS DE ESTUDIO: NO CUMPLE**

**EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA: NO CUMPLE**

**EVALUACION DE DESEMPEÑO: 97.38%** Sobresaliente fecha de notificación 17/02/2022 Historia Laboral CUMPLE

**CANDIDATO 4**

| Nombre                         | Cédula    | Perfil-Fecha              | Formación Avanzada  | Experiencia profesional relacionada                                      | Resultado Preliminar |
|--------------------------------|-----------|---------------------------|---|--|----------------------|
| DIEGO MAURICIO VELASCO CUELLAR | 5.819.841 | Administrador de Empresas | Especialización en Gestión para el desarrollo empresarial | No posee experiencia profesional relacionada con el propósito del empleo | NO CUMPLE            |

**REQUISITOS DE ESTUDIO: NO CUMPLE**

**EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA: NO CUMPLE**

**EVALUACION DE DESEMPEÑO: 97.5%** Sobresaliente fecha de notificación 11/02/2022 Historia Laboral. CUMPLE

De la verificación de los requisitos de estudio y experiencia relacionada, ninguno de los anteriores empleados de carrera administrativa titulares del empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044, Grado 09, se concluye que NO CUMPLEN, ya que los requisitos de estudio y las funciones desempeñadas no tienen relación directa con el empleo que se desea proveer mediante encargo.

No se trata solamente de revisar únicamente el número de funciones similares sino el propósito principal del empleo y la totalidad de funciones esenciales para determinar si hay afinidad o no.

La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) dando respuesta a una consulta realizada por el Área de Talento Humano de CORPORINOQUIA (Referencia: Radicado No. 20203200326082 del

|  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
|  | <b>RELACION DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO</b>            |                          |
|  | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |                          |
| <b>Código:</b> F-GTH-001   |   | <b>Versión:</b> 1.0-2006 |

31 de marzo de 2020), respecto a la interpretación del inciso 3 del artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, conceptuó:

“En atención a su solicitud, esta dirección procede a dar respuesta a su consulta, tendiendo para ello la órbita de competencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil, establecida en el artículo 130 de la Constitución política Nacional y desarrollada en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004:

Con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, la unidad de personal deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y/o ubicación geográfica el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019.

En tal orden, se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma y en caso de no existir un servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo empleo cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria", procedimiento **que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad.**”

Como los funcionarios del nivel PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 09, no cumplen con lo estipulado en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, se procede a la verificación de los requisitos de estudio y experiencia de los empleados de carrera administrativa titulares de los empleos de TECNICO ADMINISTRATIVO Código 3124, Grado 15, teniendo en cuenta el concepto de la CNSC arriba referido:

En la planta de personal de CORPOAMAZONIA se tienen los siguientes empleados:

| No. | NOMBRE                           | EMPLEO                 | CODIGO | GRADO |
|-----|----------------------------------|------------------------|--------|-------|
| 1   | RICARDO RODRIGUEZ BURBANO        | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 2   | RUDY GISELA GOMEZ GALINDEZ       | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 3   | ROSA DEL CARMEN PERAFAN FAJARDO  | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 4   | JANNETH LORENA PACHECO BENAVIDES | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 5   | OSCAR FRANCISCO NAVARRO SAMBONI  | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 6   | JAIME MIGUEL BRAVO DIAZ          | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 7   | VILMA MARIELIS ZAMBRANO QUENAN   | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |
| 8   | LIBIA GOMEZ BAOS                 | Técnico Administrativo | 3124   | 15    |

|   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
|  | <b>RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO</b>            |                          |
|   | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |                          |
| <b>Código: F-GTH-001</b>  |   | <b>Versión: 1.0-2006</b> |

| ESTUDIO Y EXPERIENCIA |                                  |               |   |   |  |           |
|-----------------------|----------------------------------|---------------|---|---|--|-----------|
| Candidato             | Nombre                           | Cédula        | Perfil-Fecha  | Formación Avanzada  | Experiencia profesional relacionada  | Resultado |
| 1                     | Ricardo Rodriguez Burbano        | 18.124.083    | Administrador Financiero                            | No posee  | No posee   | NO CUMPLE |
| 2                     | Rudy Gisela Gomez Galindez       | 1.122.784.684 | Administrador de Empresas                           | No posee  | No posee   | NO CUMPLE |
| 3                     | Rosa del Carmen Perafan Fajardo  | 27.355.197    | Tecnóloga en Administración Documental              | No posee  | No posee   | NO CUMPLE |
| 4                     | Janneth Lorena Pacheco Benavides | 1.018.437.551 | Ingeniero Comercial                                 | No posee  | No posee   | NO CUMPLE |
| 5                     | Oscar Francisco Navarro Samboni  | 18.130.071    | Ingeniero Agroindustrial                            | No posee  | No posee   | NO CUMPLE |
| 6                     | Jaime Miguel Bravo Diaz          | 9.309.573     | Administrador Ambiental y de los Recursos Naturales | No posee<br><b>Nota:</b> Se aplica lo previsto en el artículo 2.2.2.5.1 del Decreto 1083 de 2015 – Régimen de Equivalencias Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional; | 05 años 7 meses 18 días<br><b>Nota:</b> Como se aplica el régimen de equivalencias la experiencia profesional relacionada quedaría en 03 años 7 meses 18 días. | CUMPLE    |
| 7                     | Vilma Marielis Zambrano Quenan   | 69.008.548    | Ingeniera Forestal                                  | Especialista en Gestión Ambiental   | 04 años 6 meses 18 días  | CUMPLE    |
| 8                     | Libia Gomez Baos                 | 35.531.130    | Ingeniera Ambiental                                 | Especialista en Evaluación Ambiental de Proyectos<br>Magister en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente   | 2 años 7 meses 26 días   | CUMPLE    |

**SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO (SE TIENE ENCUESTA ÚNICAMENTE DE LOS EMPLEADOS QUE ESTAN CUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA):**

|  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
|  | <b>RELACION DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO</b>            |                          |
|  | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |                          |
| <b>Código: F-GTH-001</b>   |   | <b>Versión: 1.0-2006</b> |

| Candidato | Nombre                         | Sanciones   | Resultado |
|-----------|--------------------------------|-------------|-----------|
| 1         | Jaime Miguel Bravo Diaz        | No Registra | Cumple    |
| 2         | Vilma Marielis Zambrano Quenan | No Registra | Cumple    |
| 3         | Libia Gomez Baos               | No Registra | Cumple    |

| EVALUACION DE DESEMPEÑO VIGENCIA 2021 |                                |                       |                  |               |                           |
|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------|---------------|---------------------------|
| Candidato                             | Nombre                         | Fecha de notificación | Puntaje Obtenido | Resultado     | Resultado para el encargo |
| 1                                     | Jaime Miguel Bravo Diaz        | 14/02/2022            | 91.14%           | Sobresaliente | Cumple                    |
| 2                                     | Vilma Marielis Zambrano Quenan | 15/02/2022            | 96.99%           | Sobresaliente | Cumple                    |
| 3                                     | Libia Gomez Baos               | 17/02/2022            | 97.26%           | Sobresaliente | Cumple                    |

Teniendo en cuenta que hay empate entre los tres (3) empleados se procede a aplicar los criterios de desempate adoptados por CORPOAMAZONIA mediante Resolución No. 0559 del 06 de mayo de 2019, así:

| EDUCACION FORMAL ADICIONAL AL EXIGIDO |                                |  |                  |
|---------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|
| Candidato                             | Nombre el empleado             | Núcleo Básico del Conocimiento                     | Puntaje Obtenido |
| 1                                     | Jaime Miguel Bravo Diaz        | No Posee   | 0                |
| 2                                     | Vilma Marielis Zambrano Quenan | No Posee   | 0                |
| 3                                     | Libia Gomez Baos               | Magister en desarrollo sostenible y medio ambiente | 30               |

| EDUCACION INFORMAL              |                         |   |                    |   |                        |                  |
|---------------------------------|-------------------------|---|--------------------|---|------------------------|------------------|
| Candidato                       | Nombre                  | Tema  | Intensidad Horaria | Entidad Capacitadora                    | Fecha de Certificación | Puntaje Obtenido |
| 1                               | Jaime Miguel Bravo Diaz | No posee educación informal relacionada con las funciones y el propósito del empleo | 0                  |   |                        | 0                |
| <b>Total Intensidad Horaria</b> |                         |   | 0                  | <b>Total Puntaje Educación Informal</b> |                        | 0                |



## RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO

Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia

Código: F-GTH-001

Versión: 1.0-2006

|                                 |                                |   |            |  |                                    |    |
|---------------------------------|--------------------------------|---|------------|--|------------------------------------|----|
| 2                               | Vilma Marielis Zambrano Quenan | Métodos y herramientas para el manejo forestal comunitario y la restauración de paisajes forestales     | 36         | Centro agronómico tropical de investigación y enseñanza y el proyecto fondo cooperativo para el carbono de los bosques, FCPF en Colombia administrado por el fondo de acción | 21 de junio al 30 de julio de 2021 | 10 |
|                                 |                                | Valoración de costos ambientales  | 35         | Fundación Agriteam   | Agosto de 2019                     |    |
|                                 |                                | Transferencia de tecnología en enfoque de aproximación territorial agroambiental SINCHI                 | 80         | Instituto Amazónico de investigaciones científicas SINCHI  | 14/06/2019                         |    |
|                                 |                                | Estructuración del sistema Calidad NTC ISO 9001:2015  | 48         | SENA   | 9/08/2019                          |    |
|                                 |                                | Gestión del Riesgo NTC ISO 31000:2018   | 16         | ICONTEC  | 4/12/2018                          |    |
|                                 |                                | Fundamentos de la Norma ISO 9001:2015   | 4          | CORPOAMA ZONIA   | 14/09/2017                         |    |
|                                 |                                | Fortalecimiento de las capacidades de las instituciones colombianas para luchar contra la deforestación | 39         | UNODC la Real embajada de noruega en Colombia  | 29/10/2021 al 16/11/2021           |    |
|                                 |                                | Curso crecimiento verde   | 8          | Departamento nacional de planeación, el instituto global para el crecimiento verde y la embajada británica en Colombia   | 16/05/2020                         |    |
| <b>Total Intensidad Horaria</b> |                                |   | <b>266</b> | <b>Total Puntaje Educación Informal</b>  | <b>10</b>                          |    |
|                                 |                                | Gestión Ambiental   | 120        | Universidad de Cundinamarca  | Enero de 2014                      |    |

|  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
|  | <b>RELACIÓN DE CANDIDATOS PRESELECCIONADOS PARA UN CARGO</b>            |                          |
|  | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |                          |
| <b>Código:</b> F-GTH-001   |   | <b>Versión:</b> 1.0-2006 |

|                                 |                  |  |            |   |            |           |
|---------------------------------|------------------|--|------------|---|------------|-----------|
| <b>3</b>                        | Libia Gomez Baos |  |            | a - UDEC                                |            | 10        |
|                                 |                  | Gestión y Educación Ambiental                | 48         | SENA                                    | 28/08/2009 |           |
|                                 |                  | Supervisión y Gestión de Residuos Peligrosos | 40         | SENA                                    | 20/05/2020 |           |
|                                 |                  | Auditoria Interna de Calidad - NTC ISO 9001  | 40         | SENA                                    | 22/04/2020 |           |
|                                 |                  | Monitoreo, diagnóstico y calidad del agua    | 42         | Escuela Superior DA CETESB              | 13/09/2019 |           |
| <b>Total Intensidad Horaria</b> |                  |  | <b>290</b> | <b>Total Puntaje Educación Informal</b> |            | <b>10</b> |

| <b>EXPERIENCIA LABORAL ADICIONAL A LA EXIGIDA</b> |                              |                  |
|---|------------------------------|------------------|
| Candidato   | Tiempo acreditado            | Puntaje obtenido |
| Jaime Miguel Bravo Díaz                           | 02 años - 03 meses - 18 días | 15               |
| Vilma Marielis Zambrano Quenan                    | 03 años - 02 meses - 18 días | 20               |
| Libia Gomez Baos                                  | 01 año - 03 meses - 26 días  | 10               |

| <b>PUNTAJE TOTAL CRITERIOS DE DESEMPATE</b> |   |                            |  |       |
|---|---|----------------------------|--|-------|
| Nombres y Apellidos                         | Puntaje Educación Formal adicional a la exigida | Puntaje Educación Informal | Puntaje Experiencia relacionada adicional a la exigida | TOTAL |
| Jaime Miguel Bravo Díaz                     | 0   | 0                          | 15   | 15    |
| Vilma Marielis Zambrano Quenan              | 0   | 10                         | 20   | 30    |
| Libia Gómez Baos                            | 30  | 10                         | 10   | 50    |

Por lo anterior, se concluye que **LIBIA GOMEZ BAOS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 35.531.130, expedida en Facatativá (Cundinamarca), acredita y cumple con los requisitos de estudio y experiencia determinados para el empleo que se reporta en vacancia definitiva y que se pretende proveer a través de encargo y conforme a lo determinado en el artículo 2.2.2.3.7. del Decreto 1083 de 2015, cumple con las habilidades y competencias para desempeñar el empleo objeto de encargo y teniendo en cuenta los criterios de desempate adoptados mediante Resolución No. 0559 del 06 de mayo de 2019 es la empleada con mayor puntaje.

**FECHA:** 21 de abril de 2022

*Reangel Roldano Pacheco*

**Profesional Universitario - Área de Talento Humano  
Subdirección Administrativa y Financiera**

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <b>RELACIÓN DE EXPERIENCIA CERTIFICADA</b>                              |  |
|  | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |  |
| <b>Código:</b> F-GTH-012   | <b>Versión:</b> 1.0-2008  |  |

Revisada la Hoja de Vida de JAIME MIGUEL BRAVO DIAZ, demuestra el siguiente tiempo:

| Cargo o contrato de servicios desarrollado   | Fecha Inicio | Fecha de Terminación | Experiencia |       |      |
|--|--------------|----------------------|-------------|-------|------|
|  |              |                      | Años        | Meses | Días |
| <b>FUNDACION HUAIASACHAC PROFESIONAL TECNICO DE CAMPO</b><br>OBJETO: Elaboración de estudio socioeconómico de la comunidad embera – chami de la venada   | 02/09/2001   | 30/12/2001           | 00          | 03    | 29   |
| <b>FUNDACION HUAIASACHAC GERENTE DE PROYECTOS</b><br>OBJETO: Dirigir las actividades de los técnicos a su cargo en lo relacionado con la erradicación de los cultivos ilícitos y la elaboración e implementación de proyectos productivos avícolas, porcícolas, ganadería doble propósito y de infraestructura productiva. | 01/01/2002   | 30/04/2003           | 01          | 04    | 00   |
| <b>FUNDACION HUAIASACHAC COORDINADOR TECNICO ADMINISTRATIVO</b><br>OBJETO: Manejo del presupuesto y toda la parte contable del proyecto, además del manejo de 25 proyectos con comunidades cada uno con contabilidad.  | 01/05/2003   | 30/01/2004           | 00          | 09    | 00   |
| <b>FUNDACION HUAIASACHAC DIRECTOR DE PROYECTO</b><br>OBJETO: Programa PILDAET Municipio de Orito – Putumayo, dirigir el proyecto hasta su liquidación final.   | 01/02/2004   | 30/08/2004           | 00          | 07    | 00   |
| <b>FUNDACION HUAIASACHAC COORDINADOR TECNICO ZONAL</b><br>OBJETO: Coordinar, dirigir y supervisar las actividades del proyecto adelantado por los técnicos profesionales e intermedios de campo y mantener las relaciones y coordinaciones con los beneficiarios del proyecto VAINILLA municipio de orito – putumayo.      | 01/02/2005   | 30/11/2005           | 00          | 10    | 00   |
| <b>CPS 0843/2015 CORPOAMAZONIA</b><br>OBJETO: Prestar sus servicios profesionales a la entidad, en el desarrollo de actividades establecidas en el proceso de control y vigilancia de  | 13/01/2016   | 28/09/2016           | 00          | 08    | 00   |

|   |   |  |                          |  |  |
|---|---|--|--------------------------|--|--|
|  | <b>RELACIÓN DE EXPERIENCIA CERTIFICADA</b>                              |  |                          |  |  |
|   | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |  |                          |  |  |
| <b>Código: F-GTH-012</b>  |   |  | <b>Versión: 1.0-2008</b> |  |  |

|   |            |            |                                     |                                     |                                     |
|---|------------|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| los recursos naturales, en el marco del proyecto No. I-06-00-000-01-02-02-022-15 "Fortalecimiento de la Gobernanza Forestal en la jurisdicción de Corpoamazonia, en cumplimiento del Plan de Acción 2012-2015 "Amazonia un compromiso Ambiental para incluir"   |            |            |                                     |                                     |                                     |
| <b>CPS 0536/2016</b><br><b>CORPOAMAZONIA OBJETO:</b><br>Prestar sus servicios profesionales a la entidad para apoyar la gestión de restauración de suelos degradados en la Subdirección de Administración Ambiental, en cumplimiento del Plan de Acción 2016-2019 "Ambiente para la paz"  | 04/11/2016 | 18/01/2017 | 00                                  | 02                                  | 15                                  |
| ALEXANDRO MARTIN COLMENARES AVILA RUT. 93363382-4 FUNDACION FUPAD: Elaborar el plan de manejo forestal hasta alcanzar como meta 2.000 hectáreas, y el plan de aprovechamiento forestal sobre la primera unidad de manejo forestal establecido por CORPOAMAZONIA en el plan de manejo forestal de orito con fundamento en el decreto 1791 de 1996 y la estructura del contenido propuesta en la guía técnica emitida por el Ministerio del Medio Ambiente. | 28/09/2006 | 31/08/2007 | 00                                  | 11                                  | 04                                  |
| <b>TOTAL EXPERIENCIA</b>  |            |            | <b>01</b><br><b>01</b><br><b>05</b> | <b>54</b><br><b>55</b><br><b>07</b> | <b>48</b><br><b>18</b><br><b>18</b> |

Mocoa, Putumayo, diecinueve (19) días de abril de 2022.

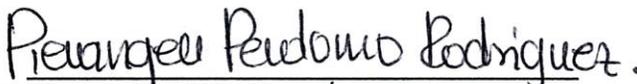
  
 Profesional Universitario Área Talento Humano

|  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
|  | <b>RELACIÓN DE EXPERIENCIA CERTIFICADA</b>                              |                          |
|  | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |                          |
|  | <b>Código:</b> F-GTH-012  | <b>Versión:</b> 1.0-2008 |

Revisada la Hoja de Vida de LIBIA GOMEZ BAOS, demuestra el siguiente tiempo:

| Cargo o contrato de servicios desarrollado  | Fecha Inicio | Fecha de Terminación | Experiencia |           |           |
|---|--------------|----------------------|-------------|-----------|-----------|
|   |              |                      | Años        | Meses     | Días      |
| <b>TRIANGULO POLLORICO S.A.S</b><br>Nit. 860.527.701-8 <b>OBJETO:</b><br>Contrato de Prestación de Servicios como asesora como ingeniera ambiental y sanitaria. | 04/02/2016   | 29/09/2018           | 02          | 07        | 26        |
| <b>TOTAL EXPERIENCIA</b>  |              |                      | <b>02</b>   | <b>07</b> | <b>26</b> |

Mocoa, Putumayo, diecinueve (19) días de abril de 2022.

  
 Profesional Universitario Área Talento Humano

|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
|  | <b>RELACIÓN DE EXPERIENCIA CERTIFICADA</b>                              |                   |
|  | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |                   |
|  | Código: F-GTH-012   | Versión: 1.0-2008 |

Revisada la Hoja de Vida de VILMA MARIELIS ZAMBRANO QUENAN, demuestra el siguiente tiempo:

| Cargo o contrato de servicios desarrollado   | Fecha Inicio | Fecha de Terminación | Experiencia |       |      |
|--|--------------|----------------------|-------------|-------|------|
|  |              |                      | Años        | Meses | Días |
| <b>CPS 0169/2013 – CORPOAMAZONIA</b> <b>OBJETO:</b> Apoyar la orientación y desarrollo del sub-proyecto "Aplicación de estrategias de gobernabilidad, autoridad y participación social en comunidades indígenas y afrodescendientes en la jurisdicción de Corpoamazonia", en la Unidad Operativa Andino Amazónico para las comunidades indígenas, en cumplimiento al Plan de Acción 2012-2015. | 14/06/2013   | 13/02/2014           | 00          | 08    | 00   |
| <b>CABILDO INDIGENA LOS PASTOS SAN JOSE DEL PEPINO</b> <b>OBJETO:</b> Prestar sus servicios profesionales en el marco del proyecto caracterización ambiental del territorio.   | 01/03/2014   | 04/03/2015           | 01          | 00    | 04   |
| <b>CABILDO Y RESGUARDO INGA KAMENTSAS DE MOCOA</b> <b>OBJETO:</b> Prestar sus servicios profesionales al cabildo Inga Kamentsas de Mocoa, en el marco del convenio No. 402 de 2015 implementación de proyectos productivos comunitarios ambientalmente sustentables.   | 20/03/2015   | 30/12/2015           | 00          | 09    | 11   |
| <b>CPS 0845/2015 – CORPOAMAZONIA</b> <b>OBJETO:</b> Prestar sus servicios profesionales a CORPOAMAZONIA, para fortalecer el ejercicio de la gestión y administración del recurso flora, en el marco del proyecto No. I-06-00-000-01-02-02-022-15 "Fortalecimiento de la Gobernanza Forestal" en cumplimiento al Plan de Acción 2012-2015 "Amazonia un compromiso ambiental para incluir"       | 28/01/2016   | 27/11/2016           | 00          | 10    | 00   |
| <b>CPS 0098/2017 – CORPOAMAZONIA</b> <b>OBJETO:</b> Prestar sus servicios profesionales a la entidad, para orientar y garantizar la aplicación de los procedimientos establecidos en los   |              |                      |             |       |      |

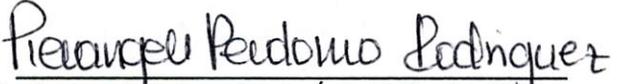
|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>RELACIÓN DE EXPERIENCIA CERTIFICADA</b>                              |  |
|   | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |  |
| <b>Código: F-GTH-012</b>  | <b>Versión: 1.0-2008</b>  |  |

|   |            |            |    |    |    |
|---|------------|------------|----|----|----|
| procesos de licenciamiento ambiental y control y vigilancia de los recursos naturales con énfasis en el recurso flora, en la jurisdicción de la Dirección Territorial Putumayo, en cumplimiento al Plan de Acción Institucional 2016-2019 "Ambiente para la Paz"  | 06/03/2017 | 05/10/2017 | 00 | 07 | 00 |
| <b>CPS 0375/2017 - CORPOAMAZONIA OBJETO:</b><br>Prestar sus servicios profesionales a la entidad, en el marco de la gestión integral de la biodiversidad y servicios eco sistémicos, aplicando los procedimientos establecidos en los procesos de licenciamiento ambiental con énfasis en el recurso flora, en cumplimiento al plan de acción institucional 2016-2019 "Ambiente para la Paz".   | 03/11/2017 | 18/12/2017 | 00 | 01 | 15 |
| <b>CPS 0250/2018 - CORPOAMAZONIA OBJETO:</b><br>Prestar sus servicios profesionales para apoyar las acciones del pilar 1 fortalecimiento de la gobernanza forestal del programa visión amazonia/REM Colombia en el ejercicio de acciones de licenciamiento y control y vigilancia del recurso forestal en el Municipio de Mocoa, departamento del putumayo o en el municipio de la jurisdicción que se requiera su apoyo, que se articulen con la implementación de la estrategia integral de control a la deforestación y gestión de los bosques (EICDGB) así como facilitar los procesos de comunicación, concertación y coordinación interinstitucional y social necesarios para el cumplimiento del objeto, en el marco del Plan de Acción de Corpoamazonia 2016-2019 "Ambiente para la Paz". | 04/04/2018 | 25/09/2018 | 00 | 05 | 21 |
| Profesional Especializado Código 2028 Grado 15 - CORPOAMAZONIA  | 24/01/2022 | 19/02/2022 | 00 | 00 | 27 |

|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>RELACIÓN DE EXPERIENCIA CERTIFICADA</b>                              |  |
|   | <i>Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia</i> |  |
| <b>Código: F-GTH-012</b>  | <b>Versión: 1.0-2008</b>  |  |

|                          |  |  |           |           |           |
|--------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|
| <b>TOTAL EXPERIENCIA</b> |  |  | <b>01</b> | <b>40</b> | <b>78</b> |
|                          |  |  | <b>01</b> | <b>42</b> | <b>18</b> |
|                          |  |  | <b>04</b> | <b>06</b> | <b>18</b> |

Mocoa, Putumayo, diecinueve (19) días de abril de 2022.

  
 Profesional Universitario Área Talento Humano